

## Til Generalforsamlingen i Norsk Hydro ASA

# Innstilling fra valgkomiteen i Norsk Hydro ASA

## 1. Komiteens sammensetning, mandat og arbeid

Valgkomiteen i Norsk Hydro ASA («**Hydro**» eller «**selskapet**») har følgende sammensetning:

1. Berit Ledel Henriksen (leder)
2. Susanne Munch Thore (medlem)
3. Muriel Bjørseth Hansen (medlem)
4. Karl Mathisen (medlem)

Valgkomiteen avgir i henhold til selskapets vedtekter § 5A sin innstilling til generalforsamlingen om valg av aksjonærvalgte medlemmer til selskapets styre, valg av medlemmer til valgkomiteen, samt honorar til medlemmene av selskapets styre og selskapets valgkomité. Retningslinjer for valgkomiteen ble sist vedtatt av generalforsamlingen 10. mai 2022 og er tilgjengelige på [www.hydro.com](http://www.hydro.com).

Valgkomiteen har i perioden fra ordinær generalforsamling 10. mai 2023 til 22. mars 2024 avholdt 35 møter, herunder også møter med styreleder, de enkelte styremedlemmene og konsernsjefen. Valgkomiteen har gjennomgått styrets egevaluering sammen med styrets leder. Aksjonærfellesskapet har via selskapets hjemmeside blitt oppfordret til å foreslå kandidater, og komiteen har forankret sin innstilling hos flere av selskapets største eiere. Valgkomiteen foretar også årlig en egevaluering av sitt arbeid.

Valgkomiteens innstilling er enstemmig.

## 2. Sammensetningen av selskapets styre

### 2.1. Innkallingens punkt 12 – valg av styrets aksjonærvalgte medlemmer

Det følger av selskapets vedtekter § 5 at styret skal bestå av 9 til 12 medlemmer, som velges for inntil 2 år av gangen. Styret består i dag av 11 medlemmer, hvorav syv er aksjonærvalgte og fire er valgt av og blant de ansatte i Norge.

På selskapets generalforsamling 10. mai 2022 ble følgende valgt som aksjonærvalgte medlemmer for inntil to år:

Posisjon	Navn	Valgt inn fra år
Styreleder*	Dag Mejdell	2012, leder fra 2014
Nestleder	Rune Bjerke	2020, nestleder fra 2022

<b>Styremedlem**</b>	Marianne Wiinholt	2016
<b>Styremedlem</b>	Peter Kukielski	2019
<b>Styremedlem</b>	Kristin Fejerskov Kragseth	2022
<b>Styremedlem</b>	Philip Graham New	2022
<b>Styremedlem</b>	Petra Einarsson	2022

\*Dag Mejdell er også leder for styrets kompensasjonsutvalg.

\*\*Marianne Wiinholt er også leder for styrets revisjonsutvalg

Valgkomiteen har gjennom det siste året gjennomført en grundig prosess med å vurdere styret, dets sammensetning og dets samlede kompetanse, jf. også [Norsk Anbefaling for Eierstyring og Selskapsledelse \(2021\)](#) («**NUES**») punkt 7.

Komiteen oppfatter at medlemmer av styret og selskapets administrasjon gir et rimelig samstemt uttrykk for hvordan styret i dag fungerer. Det er etter Valgkomiteens oppfatning enighet om at styret fungerer godt. Valgkomiteen har i samsvar med prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse lagt vekt på en rekke kriterier i arbeidet med sammensetning av styret, herunder hensynet til aksjonærfelleskapets interesser, mangfold i kompetanse og bakgrunn, kapasitet, samt kjønnsmessig representasjon. Hensynet til fornyelse sammenholdt med behovet for kontinuitet er også vektlagt. Komiteen har videre sett hen til Hydros strategi og hvordan styresammensetningen på en best mulig måte kan bidra til å understøtte denne strategien frem mot 2030. Komiteen har gjennom det arbeidet som er gjort, og de samtaler som er avholdt med styremedlemmer og administrasjonen, identifisert at ytterligere erfaring og kompetanse innen relevant industri, finans og kapitalmarkeder, vil kunne bidra til å styrke styret fremover. Valgkomiteen har samtidig vurdert styrets ledelse da Dag Mejdell ikke stiller til gjenvalg.

På denne bakgrunn igangsatte den nyvalgte valgkomiteen våren 2023 et arbeid med formål å rekruttere nye styremedlemmer våren 2024. Valgkomiteen har vurdert et stort antall norske og internasjonale kandidater med bistand fra rådgiver. Resultatet av prosessen er at komiteen har identifisert to sterke kandidater med profiler som tilfredsstillende de kriteriene valgkomiteen satte for sitt søk.

Valgkomiteen innstiller på denne bakgrunn Jane Toogood og Espen Gundersen som nye styremedlemmer i selskapet. Det innstilles at kandidatene velges for inntil to år, dog senest frem til selskapets ordinære generalforsamling i 2026. Kandidatene er av valgkomiteen vurdert som uavhengige av Hydros ledende ansatte, vesentlige forretningsforbindelser og hovedaksjonærer.

Jane Toogood (59 år, britisk) var frem til 2023 daglig leder for Catalyst Technologies (2022-2023) i Johnson Matthey, et globalt selskap innenfor bærekraftig teknologiutvikling (12 500 ansatte, børsnotert på London Stock Exchange) og før det CEO for effektive naturressurser (2017-2022) og divisjonsdirektør for edle metaller (2016-2017). Toogood har hatt lederroller i Borealis (internasjonal leverandør av avanserte og bærekraftige polyolefinløsninger), og diverse lederposisjoner i Uniqema (globalt selskap innen kjemiske løsninger til industri). Toogood har en master i kjemi fra University of Oxford fra 1987 er "Fellow of the Royal Society of Chemistry". Hun ble i 2022 utnevnt til «Hydrogen champion» av den britiske regjeringen og er nestleder i den britiske regjeringens Hydrogen Advisory Council. Hun er styremedlem i Victrex PLC, et FTSE-notert spesialist-kjemisk selskap. Hennes CV er vedlagt denne innstillingen som Vedlegg 1.

Espen Gundersen (59 år, norsk) hadde i perioden 1999-2022 ulike lederposisjoner i Tomra Systems ASA inkludert . CFO fra 2003 og viseadministrerende direktør fra 2009. Han spilte en sentral rolle for selskapets

internasjonale vekst. Han har også erfaring fra revisjon i Arthur Andersen (1989-1995), samt forretningsutvikling i Selmer ASA (1995-1999). Han er utdannet siviløkonom fra Handelshøyskolen BI og statsautorisert revisor fra NHH. Gundersen har bred styreefaring, som styreleder, medlem, og leder av revisjonskomiteer. Hans CV er vedlagt denne innstillingen som Vedlegg 2.

Valgkomiteen er opptatt av at det enkelte styremedlem har kapasitet, er dedikert og legger ned tilstrekkelig arbeidsinnsats i sitt verv for Hydro. Som del av sin vurdering har valgkomiteen derfor også vurdert hvert enkelt nåværende styremedlems totale arbeidsbelastning og kapasitet, sett hen til eventuelle andre verv og roller.<sup>1</sup> Styret hadde et samlet oppmøte på 100 % på styremøtene i 2023.

Samtlige av dagens aksjonærvalgte styremedlemmer er av valgkomiteen vurdert som uavhengige av Hydros ledende ansatte, vesentlige forretningsforbindelser og hovedaksjonærer. Kravet til balansert representasjon av begge kjønn jf. allmennaksjeloven § 6-11a er oppfylt.

På bakgrunn av de overstående momenter og vurderinger innstiller valgkomiteen på at Rune Bjerke, Kristin Fejerskov Kragseth, Marianne Wiinholt, Peter Kukielski og Philip Graham New gjenvelges av generalforsamlingen for en periode på inntil to år, dog likevel senest til selskapets ordinære generalforsamling i 2026.

Informasjon om nåværende styremedlemmers kompetanse og bakgrunn er tilgjengelig på [Hydros nettsider](#).

## **2.2. Anbefaling til styret om valg av styrets leder og nestleder**

Bedriftsforsamlingen i Hydro ble avviklet ved avtale med fagforeningene i 2022, og det følger av Allmennaksjeloven § 6-1(2), jf. § 6-35(2) at styret i slike tilfeller alltid selv skal velge sin leder. Det vil også tilligge styret å velge sin nestleder dersom styret finner det hensiktsmessig å ha en slik funksjon. Det fremgår av valgkomiteens retningslinjer punkt 1.2 at valgkomiteen skal avgi anbefaling om valg av styreleder og nestleder til selskapets styre.

Dag Mejdell har vært styremedlem i Norsk Hydro siden 2012, og ble valgt til styrets leder i 2014 av selskapets bedriftsforsamling. Mejdell stiller ikke til gjenvalg. Valgkomiteen ønsker å takke Mejdell for fremragende innsats gjennom mange år i styret.

Rune Bjerke har vært styremedlem i Norsk Hydro siden 2020, og ble valgt til styrets nestleder i 2022 av selskapets styre, ref. over. Valgkomiteen anbefaler Bjerke som ny styreleder.

Kristin Fejerskov Kragseth har vært styremedlem i Norsk Hydro siden 2022. Valgkomiteen anbefaler Kragseth som ny nestleder i styret.

## **2.3. Styrets sammensetning**

Basert på punkt 2.1. og 2.2., over, innstiller valgkomiteen på at styret skal ha følgende ledelse og sammensetning av aksjonærvalgte medlemmer:

- Rune Bjerke (leder)
- Kristin Fejerskov Kragseth (nestleder)
- Marianne Wiinholt (medlem)

---

<sup>1</sup> Boston Consulting Group gjennomførte i 2019 på oppdrag fra Nærings- og fiskeridepartementet en [undersøkelse](#) av hvor mye tid styremedlemmer og styreledere i de største norske børsnoterte selskapene bruker på sine styreverv. Det fremgår av denne undersøkelsen at styremedlemmer i gjennomsnitt brukte 20 % arbeidstiden på et slikt verv, med utgangspunkt i en normal arbeidsuke på 40 arbeidstimer og et normalt arbeidsår på 46 uker.

- Peter Kukielski (medlem)
- Philip Graham New (medlem)
- Jane Toogood (medlem)
- Espen Gundersen (medlem)

I tillegg til de syv aksjonærvalgte styremedlemmene listet opp ovenfor, vil styret fortsette å ha fire styremedlemmer valgt av og blant de ansatte. Styret vil dermed totalt bestå av 11 medlemmer.

### **3. Innkallingens punkt 13 - valg av medlemmer til valgkomiteen**

Det følger av selskapets vedtekter § 5A at valgkomiteen skal bestå av minimum tre og maksimum fire medlemmer som skal være aksjeeiere eller representanter for aksjeeiere. Valgkomiteens medlemmer, herunder dens leder, velges av generalforsamlingen. Valgkomiteens medlemmer velges for inntil to år av gangen, og skal være uavhengige av selskapets styre og daglige ledelse.

Valgkomiteen har i 2023 gjennomført en prosess med å vurdere valgkomiteens sammensetning og dets samlede kompetanse. Valgkomiteen har i sine vurderinger vurdert hensynet til kontinuitet opp mot hensynet til fornyelse, jf. også valgkomiteens retningslinjer punkt 4.5.

Berit Ledel Henriksen har vært medlem av valgkomiteen siden 2015 og leder siden mai 2022, Susanne Munch Thore medlem siden 2022 og Muriel Bjørseth Hansen og Karl Mathisen medlemmer siden 2023. Munch Thore var også medlem av valgkomiteen i perioden 2014-2020. Samtlige medlemmer vurderes som uavhengige av selskapets styre og daglige ledelse, jf. også valgkomiteens retningslinjer punkt 4.4.

Valgperiodene for leder, Berit Ledel Henriksen og medlem Susanne Munch Thore utløper ved den ordinære generalforsamlingen i 2024.

Basert på overnevnte innstiller valgkomiteen på at Berit Ledel Henriksen gjenvelges som leder og Susanne Munch Thore gjenvelges som medlem av valgkomiteen for en periode på to år, dog likevel senest til selskapets ordinære generalforsamling i 2026. Valgkomiteen vil etter dette ha følgende sammensetning:

- Berit Ledel Henriksen (leder)
- Susanne Munch Thore (medlem)
- Muriel Bjørseth Hansen (medlem)
- Karl Mathisen (medlem)

Informasjon om valgkomiteens medlemmer, herunder deres kompetanse og bakgrunn, er tilgjengelig på [Hydros nettsider](#).

### **4. Innkallingens punkt 14 - Godtgjørelse til styret, styrets varamedlemmer og styrets utvalg**

Godtgjørelser til medlemmer av styret og styrets utvalg ble sist vedtatt av generalforsamlingen 10. mai 2023.

Gjeldende og tidligere årlig godtgjørelse per verv (i hele tusen norske kroner) følger av tabellen nedenfor:

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Styret</b>					

Styrets leder	686	686	707	731	800
Styrets nestleder	413	413	426	440,5	460
Styremedlem	362	362	373	385,7	403
Kompensasjon reisetid*	23,0	23,0	30	31	32,3
<b>Kompensasjonsutvalg</b>					
Leder	120,5	120,5	124	128,2	134
Komitémedlem	90,5	90,5	93	96,2	100,3
<b>Revisjonsutvalg</b>					
Leder	209	209	215	222,3	232
Komitémedlem	136	136	140	144,8	151

\* Kompensasjon til styremedlemmer bosatt utenfor Norge gjeldende når vedkommende må krysse en landegrense for å delta i møtet

Valgkomiteen skal ved forslag om godtgjørelser til styret, samt styrets utvalg, ta hensyn til styremedlemmenes ansvar, kompetanse, informasjon om styregodtgjørelser i sammenlignbare selskaper, selskapets kompleksitet, samt den innsats som de tillitsvalgte er ventet å nedlegge i vervet i den kommende perioden, jf. NUES punkt 11 og valgkomiteens retningslinjer punkt 4.6.

Hydro er et globalt selskap med en ambisiøs strategi og et solid omdømme. Det er valgkomiteens oppfatning at dagens godtgjørelse, spesielt for styreleder, ikke i tilfredsstillende grad reflekterer arbeidsmengde, ansvar, krav til tilgjengelighet og kompetanse som kreves av styremedlemmene.

Det kan nevnes at styret i 2023 hadde totalt 18 møter, [lenke til årsrapport 2023](#), valgkomiteen har samtidig merket seg en betydelig økning av arbeidsbyrden for revisjonskomiteen, grunnet stadig mer omfattende rapporteringskrav knyttet til bærekraft m.m.

De siste årenes økning i styrets oppgaver og ansvar har også ledet til et økt fokus fra investorer og andre interessenter på at styremedlemmer må ha nok tid og ressurser å bruke på de vervene de påtar seg. Valgkomiteen har som ledd i sitt arbeid vært i kontakt med både norske og internasjonale aksjonærer om dette temaet, samt om godtgjørelser, jf. også valgkomiteens retningslinjer punkt 3.7. Valgkomiteen observerer i den forbindelse at skjerpede krav til at det enkelte styremedlem ikke påtar seg for mange verv samtidig (såkalt «overboarding») innebærer at potensielle styrekandidater også blir stadig mer selektive med hensyn til hvilke verv de ønsker å påta seg. Dette innebærer igjen et økt fokus på styregodtgjørelsene.

Konkurransedyktig godtgjørelse vil i alle tilfeller være et viktig element for å sikre Hydro tilgang på de beste ressursene, både norske og internasjonale, også i årene som kommer. Valgkomiteen noterer seg i denne sammenheng at flere undersøkelser viser at norske styregodtgjørelser er blant de laveste, både i nordisk og europeisk sammenheng.

Hydro er et komplekst, internasjonalt selskap, med virksomhet i 40 land og over 32 500 ansatte på verdensbasis.<sup>2</sup> Det er 5. største selskap av alle selskaper notert på Oslo Børs<sup>3</sup> og av disse er Hydros styregodtgjørelse, både hva gjelder styreleder og styremedlem, ikke på listen over de 30 høyeste.<sup>4</sup> Valgkomiteen fremmet i fjor en innstilling som tok sikte på å lukke noe av gapet hva gjelder styreleders kompensasjon.

Oppsummert er valgkomiteen av den oppfatning av at selv om Hydro er et stort, globalt selskap som er og bør være attraktivt for gode styrekandidater, vil det være behov for fortsatt økning av nivået på selskapets styregodtgjørelser. Valgkomiteen anser dette som et langsiktig arbeid som vil fortsette i årene fremover.

Valgkomiteen vil videre understreke at den mener det er ønskelig at selskapets styremedlemmer eier aksjer i selskapet, og oppfordrer Hydros styremedlemmer til dette. Aksjeeierskap hos styremedlemmene er også beskrevet som viktig av både nasjonale og internasjonale aksjonærer valgkomiteen har vært i kontakt med.

Alle styregodtgjørelser vil bli utbetalt i norske kroner<sup>5</sup>

#### 4.1. Godtgjørelse til styrets leder

Styreleders godtgjørelse ble sist vedtatt på selskapets generalforsamling 10. mai 2023 (med virkning fra 1. januar 2023).

Valgkomiteen innstiller på at årlig godtgjørelse for vervet som styreleder i 2024 økes med 15 %, med virkning fra 1. januar 2024.

Valgkomiteen skrev i fjorårets innstilling at momentene som tilsier økt godtgjørelse i enda større grad gjelder for styreleder, med hensyn til et stadig økende nivå på arbeidsmengde, krav og tilgjengelighet. Valgkomiteen anser dette som relevant også i årets innstilling og viser til redegjørelsen over. Valgkomiteen mener en økning på 15 % innebærer en fortsatt moderat, men samtidig noe mer konkurransedyktig godtgjørelse.<sup>6</sup>

	Fra	Til
Styreleder:	NOK 800 000	NOK 920 000

#### 4.2. Godtgjørelse til styrets øvrige medlemmer, styrets varamedlemmer og medlemmer av styrets underutvalg, samt reisetidgodtgjørelse

---

<sup>2</sup> Se [lenke til årsrapport](#). Hydro er Norges største ikke-statlige arbeidsgiver

<sup>3</sup> Norsk Institutt for Styremedlemmers rapport «Styrehonorarer – Børsnoterte og statseide selskaper 2023» («Styrehonorarundersøkelsen») s. 17. Merk at tallmaterialet i 2023-undersøkelsen baserer seg på tall innhentet i 2022

<sup>4</sup> Op. cit. s. 17 og 18

<sup>5</sup> For referanse merk at per 15. mars 2024 er USD/NOK= 10,5770 og EUR/NOK= 11,5205

<sup>6</sup> For norske børsnoterte selskap økte styreleders godtgjørelse i gjennomsnitt med 11,6 % i 2022, jf. Styrehonorarundersøkelsen 2023 s. 3. For selskaper der staten er hel/deleier var økningen i samme periode på 6,3 %.

Valgkomiteen foreslår økning på 5,2 % i godtgjørelsene til henholdsvis (i) styrets medlemmer og (ii) kompensasjonsutvalgets leder og medlemmer, og økning på 15 % av reisetidgodtgjørelse til styremedlemmer bosatt utenfor Norge når styremedlemmet må krysse en landegrense for å delta i møtet. For revisjonsutvalgets leder og medlemmer foreslås en økning på 10 %, grunnet stadig økende formelle rapporteringskrav, herunder CSRD.

Alle økninger gjøres gjeldende fra og med 1. januar 2024, avrundet oppover på en hensiktsmessig måte. Reiseutgifter vil som tidligere blir dekket av selskapet etter regning.

For personlige varamedlemmer til styrets ansattvalgte medlemmer innstiller valgkomiteen på et honorar stort NOK 17 900 per møte hvor det personlige varamedlemmet deltar i styremøtet grunnet fravær hos det ansattvalgte styremedlemmet.

Valgkomiteen innstiller i tråd med dette på følgende årlige godtgjørelser, med virkning fra 1. januar 2024.

	<b>Fra</b>	<b>Til</b>
<b>Styret</b>		
Nestleder:	NOK 460 000	NOK 484 000
Styremedlem:	NOK 403 000	NOK 424 000
Varamedlem til ansattvalgt styremedlem:*	NOK 17 000	NOK 17 900
Kompensasjon reisetid:**	NOK 32 300	NOK 37 100
<b>Revisjonsutvalg</b>		
Leder:	NOK 232 000	NOK 256 000
Medlem:	NOK 151 000	NOK 167 000
<b>Kompensasjonsutvalg</b>		
Leder:	NOK 134 000	NOK 141 000
Medlem:	NOK 100 400	NOK 106 000

\*Kompensasjon per styremøte hvor personlig vara til ansattvalgt styremedlem deltar i styremøtet grunnet fravær hos det ansattvalgte styremedlemmet.

\*\* Kompensasjon til styremedlemmer bosatt utenfor Norge, gjeldende når vedkommende må krysse en landegrense for å delta i møtet

## 5. Innkallingens punkt 15 - godtgjørelse til valgkomiteens medlemmer

Det følger av selskapets vedtekter § 5A at det tilligger selskapets generalforsamling å fastsette valgkomiteens godtgjørelser.

Valgkomiteen merker seg at arbeidsmengden og kravene til tilgjengelighet for valgkomiteens leder og øvrige medlemmer er økende. Valgkomiteen anser dette blant annet som en naturlig konsekvens av at kandidatsøk og -rekruttering de siste årene har blitt en mer omfattende og kompleks prosess, jf. redegjørelsen over. Valgkomiteen noterer seg også at valgkomiteens leder, i tillegg til møtene med resten av komiteen, gjennom arbeidsåret også deltar i andre møter relevant for komiteens arbeid. Kompensasjonstruktur og -nivå til valgkomiteens leder og øvrige medlemmer blir gjenstand for en mer omfattende vurdering i lys av økt arbeidsmengde, i det kommende året.

Valgkomiteen har ved sin innstilling hensyntatt informasjon om godtgjørelser til valgkomiteene i sammenlignbare selskaper. Det foreslås at godtgjørelser for henholdsvis leder og medlem av valgkomiteen økes med 5,2 %. Alle økninger gjøres gjeldende fra 1. januar 2024, avrundet oppover på en hensiktsmessig måte.

Godtgjørelse per møte. Merk at alle beløp nedenfor er i norske kroner.

	<b>Fra</b>	<b>Til</b>
<b>Valgkomiteen</b>		
Leder (per møte, hvor leder er til stede)	NOK 9 100	NOK 9 600
Medlem (per møte, hvor medlemmet er til stede)	NOK 7 300	NOK 7 700

\*\*\*

Oslo, 12. april 2024

### Valgkomiteen i Norsk Hydro ASA

**Berit Ledel Henriksen (leder)**

**Muriel Bjørseth Hansen**

**Karl Mathisen**

**Susanne Munch Thore**

## CV – Jane Toogood, OBE FRSC



Year of Birth: 1965 (59)  
 Nationality: British  
 Location: UK

### Education

1987 MA, Natural Sciences, University of Oxford, UK

### Languages

English, French

### Executive Roles

**2016 – 2023 JOHNSON MATTHEY Plc, UK**

2022 – 2023 CEO of Catalyst Technologies

2017 – 2022 Sector CEO, Efficient Natural Resources

2016 – 2017 Division Director, Precious Metal Products

**2008 – 2016 BOREALIS AG, Austria**

2015 – 2016 SVP, Marketing and New Business Development

2013 – 2015 SVP, New Business Development

2008 – 2012 VP, Business Unit Pipe

**2004 – 2008 INDEPENDENT CONSULTANT, UK**

Business & Marketing Advisor

**1999 – 2004 UNIQEMA**

2002 – 2004 Global Business Development Director, UK

1999 – 2002 Global VP, Health and Personal Care, Belgium

1999 European Business Director, Personal Care, Belgium

**1998 ICI surfactants, Belgium**

European Business Manager

1987 – 1997 **ICI, France, USA, UK**

Roles in strategy, marketing, sales, manufacturing in fine chemicals for pharma and agrochemicals, specialty chemicals and paint

### Non-Executive Roles

**2021 – Present UK Hydrogen Delivery Council, UK**

Co-Chair

**2022 – 2023 UK Hydrogen Champion**

**2016 – present VICTREX plc, UK**

NED, Chair of Corporate Responsibility Committee

Member of Audit, Remuneration and Nomination Committees

**2006 – 2008 NHS Harrogate and District Foundation Trust, UK**

NED, Member of Audit and Appointment Committees

**2005 NHS Craven Harrogate and Rural District Primary Care Trust, UK**

NED

## CV – Espen Gundersen



Year of Birth: 1964 (59)  
 Nationality: Norwegian  
 Location: Oslo, Norway

### Education

2007 AMP, INSEAD, France  
 1992 CPA, NHH Norwegian School of Economics, Norway  
 1989 MBA, BI Norwegian Business School, Norway

**Languages:** Norwegian, English

### Executive Roles

**1999 – 2022 TOMRA SYSTEMS ASA**  
 2009 – 2022 CFO & Deputy CEO  
 2002 – 2009 SVP & CFO  
 1999 – 2002 Controller & Finance Director

**1995 – 1999 SELMER ASA**  
 VP Business Development

**1989 – 1995 ARTHUR ANDERSEN**  
 Auditor, Norway

### Non-Executive Roles

**2021 – present HEXAGON PURUS ASA**  
 Board Chair (from 2023) & Audit Committee Chair

**2022 – present SCATEC ASA**  
 Board Member

**2022 – present KID ASA**  
 Board member

**2017 – 2024 KITRON ASA**  
 Board Member & Audit Committee Chair

**2005 – 2006 MESTA AS**  
 Board member